



# Handbollförbundet Öst

## Vision

Handbollförbundet Öst ett självklart val från liten till eliten.

Det innebär att vi:

- har lag för motion, stora som små, breddverksamhet samt elit.
- har utövare som stannar länge inom idrotten.
- har livskraftiga föreningar.
- är en jämställd idrott.
- är kända för mångfald oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

## Verksamhetsidé

Handbollförbundet Öst ska ha kompetens och resurser för att möjliggöra att alla som vill ska kunna vara med i en attraktiv och utvecklande handbollsverksamhet. Vi skapar förutsättningar för föreningarnas verksamhet med verktyg för utveckling och möjliggör utbildning och tävling. Handbollförbundet Öst arbete utgår ifrån föreningarnas behov samt de värderingar som den svenska idrottsrörelsen står för.

## Värdegrund

Handboll är en sport som engagerar allt från liten till eliten, där alla har möjlighet att delta från sina egna förutsättningar. Verksamheten för Handbollförbundet Öst ska präglas av **glädje och gemenskap** där alla ska bjudas in för att få delta. Vi bjuder in till **delaktighet** genom ett öppet klimat där alla har möjlighet att påverka. Vi bemöter varje situation med ödmjukhet och visar **respekt** mot alla personer. Vi visar **framåtanda** genom att möjliggöra för den enskilde individen personlig utveckling. Vi skapar förutsättningar för **utveckling** genom en innovativ och beslutskraftig verksamhet.

## Strategi 2023: Handboll i Öst – ett självklart val från liten till eliten

### 1. Synlighet

Målbild - att öka rekryteringen till handbollen

#### **Fysisk marknadsföring**

Visa upp handbollen, förbundet och föreningarna externt inom distriktet.

#### **Handbollspolitik**

Vara representerade i relevanta organisationer, beslutsorgan och referensgrupper såsom Svenska Handbollförbundet, RF-SISU samt samverka med andra stora SDF i distriktet. Bearbeta kommuner inom distriktet och vara en viktig röst för handbollen inom idrotten.

#### **Digital marknadsföring**

Sprida alla delar av verksamheten löpande i de digitala kanalerna.

#### **Rörlig bild och ljud**

Sprida och skapa nytt rörligt material och ljud för de digitala kanalerna.

### 2. Förbunds- och föreningsutveckling

Målbild - att skapa förutsättningar för olika samverkansformer med olika organisationer.

#### **Föreningsnätverk**

Förbundet ska skapa förutsättningar för olika nätverk mellan föreningarna i distriktet.

#### **Sponsorer och partners**

Förbundet ska verka för att ta mer plats i den kommersiella idrottsarenan genom att samarbeta med näringslivet i nya former.

Förbundet ska attrahera och initiera samarbeten med sponsorer, se över ramavtal, rabatter och samlingsavtal för förbundet och dess föreningar.

#### **Service och tjänster**

Förbundet ska verka för att skapa lättillgänglig och relevant service och kompetensutveckling för föreningarna. Det kan ske i egen regi men också i samverkan med RF-SISU.

#### **Motivation och inspiration**

Skapa lättillgänglig och relevant kompetensutveckling för liten till eliten.

### 3. Handbollsutveckling

Målbild – att attrahera, utveckla och behålla fler spelare, ledare, domare och funktionärer

#### **Alternativa handbollsformer**

Förbundet ska initiera och/eller arrangera fler former av handboll samt arrangera flera varianter på seriespel.

#### **Spelarutveckling**

Stötta föreningarna att skapa bättre förutsättningar för bredd och elitverksamhet.

#### **Ledar- och tränarutbildning**

Säkerställa att barn och ungdomar får en engagerande och utvecklande handbollsmiljö genom att erbjuda attraktiva och inspirerande utbildningar.

#### **Domar- & funktionärsutveckling**

Få fler nya och behålla nuvarande domare och funktionärer.



## Verksamhetsplan för 2021

### Bakgrund

Inför säsongen 2021 bildades Handbollförbundet Öst varför vi i verksamhetsplanen för 2021 fokuserat på nya distriktet och dess primära verksamhet (basverksamheten). Vi jobbar med vissa utvecklingsområden, men större utvecklingsområden är inte lika prioriterade i denna plan. Det kommer öka till verksamhetsplan för 2022 när vi har den nya organisationen implementerad.

### Organisationsstruktur

Verksamheten 2021 kommer bland annat påverkas av att styrelsen utökas med nya ledamöter samt att alla kommittéer får nya medlemmar. Under året kommer också tydliga arbetsområden för medarbetarna på kontoret att utformas där alla ska få möjlighet att fördjupa sig och bli sakkunniga i sina områden.

Verksamhetsområdena Utbildning, Domare & funktionär, Tävling, Föreningsutveckling och ska under året skapa föreningsnätverk med en kontaktperson i varje förening.

### Synlighet för alla

Vi kommer under året fortsätta arbeta för att synas mer inom alla verksamhetsområden i våra sociala kanaler; webb, Facebook, Instagram.

I samarbete med SHF genomförs Handbollsveckan 3 – 12 september där vi gör handbollen mer synlig i distriktet i alla delar av verksamheten. Detta samarbete görs med alla SDF i hela landet.

### Plan inom olika verksamhetsområden

Inom varje verksamhetsområde ligger fokus under 2021 på följande:

#### Domare & funktionär

Domartillsättning U13 – Herr2/Dam1 samt andra tävlingar tex pre, after season, USM.  
Funktionärstillsättning SHE, HBL, allsvenska, div 1–2.  
Tillsätta matchinstruktörer.  
Clever Service.

#### Handbollsutveckling

Genomlys hur många domare, funktionärer, utbildningsinstruktörer och matchinstruktörer (MI) som finns i distriktet i syfte att bedöma vilka insatser som behöver genomföras för att rekrytera samt behålla domare och funktionärer.

#### Föreningsutveckling

Vara ett stöd till föreningarna och förbundets utvecklingsprojekt.  
Samverkar med RF-SISU.  
Administrativt stöd för IdrottOnline.  
Ansvara för arrangemang som förbundet arrangerar.  
Inspirationsträffar.

#### Handbollsutveckling

Få minst 10 föreningar att komplettera med alternativa spelformer som exempelvis Hand the ball, Beachhandboll, Parahandboll.

#### Förbunds- och föreningsutveckling

Skapa en utvecklingskommitté  
Rekrytera ungdomar till handbollen genom rörelsesatsning i skolorna i samarbete med RF-SISU samt genom Hand the ball med SHF, kopplat till Skol IF.  
Samverka med kommun/skola.

### **Tävling**

Arrangera all form av tävling från handbollsfestival till distriktsserierna för senior.  
Vara drivande i arrangemangen kring tävlingsverksamheten.  
Stöd i TA = tävlingsadministrations systemet.  
Hantera matchflyttar.  
Samverkar med kommunerna kring bokningar.

### **Handbollsutveckling**

Se över spelformerna 5 mot 5 och alternativa spelformer. Arbeta för hur vi kan behålla fler och vilka alternativa spelformer vi kan erbjuda.

### **Utbildning**

Genomföra tränarutbildningar steg 1 till steg 5 för tränare.  
Spelarutbildning 2.0  
Utbildning för domare och funktionärer från steg 1 – 5.  
Arrangera målvaktsutbildningar och specifika spelarutbildningar.

### **Handbollsutveckling**

Instruktörsutveckling för att kvalitetsäkra och behålla våra instruktörer i samtliga utbildningar.  
Se över spelarutbildningen (3.0) och dess syfte kopplat till SVC och behålla perspektiv tillsammans med de andra SDF: en

### **Övergripande**

Ansvara för verksamhetskonferenser, ordförandeforum och årsmöten.  
Planera och organisera verksamheten efter uppsatta mål.  
Ha aktiv dialog med kommuner, RF-SISU, SHF.  
Se över avtal, samarbetspartner och sponsring.

### **Förbunds- och föreningsutveckling**

Forum för hallar – skapa nätverk för att samverka i frågor om hallar med föreningarna.

### **Synlighet**

Se över alla befintliga avtal och skapa bättre samverkansavtal.

### **Risikanalys**

På grund av rådande läge 1 maj 2021 kommer vi eventuellt inte kunna starta upp alla aktiviteter 2021 enligt plan.

Beroende på vilka direktiv som kommer är planen att omfördela och prioritera arbetet inom kontoret. Eventuellt avvaktar vi med den planerade tillsättningen av resurs för utbildning.

Vi följer aktivt de direktiv och inriktningar som kommer för att skapa förutsättningar för att enbart ta ut kostnader för de aktiviteter som går att genomföra.